



แบบรายงานการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลกระดังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลกระดังงา

ขอรับรองข้อมูลผลการดำเนินงานตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้



ลงชื่อ

ชื่อ - สกุล (นายสุพรรณ ลิ้มสัจจาพาณิชย์)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลกระดังงา.....

วันที่ 2/5 ค.ค. 2567

โปรดระบุชื่อผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล นางสาวเพ็ญภา วงศ์ประเสริฐ

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

โทรศัพท์ ๐๓๔-๗๖๑๕๓๗

E-Mail kdg@kdg.go.th

ส่วนที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การวางแผนกำลังคน - แผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๑. ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลังสามปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ ๒. ดำเนินการขอรับความ เห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด สมุทรสงคราม ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง สามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ๔. ประชาสัมพันธ์ใน หน่วยงานและเว็บไซต์ เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ช่วงเดือน (มิ.ย.-ต.ค.๖๖)
๒	การสรรหา/บรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร - รับโอนพนักงาน เทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง การศึกษา จำนวน๑ราย	๑. รายงานตำแหน่งผู้บริหร ว่างและวิธีการสรรหา ต่อคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ๒. ประกาศรับโอน ๓. ดำเนินการรับโอน ๔. ขอรับความเห็นชอบการ รับโอนต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด สมุทรสงคราม ๕. ออกคำสั่งรับโอน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๓	การสรรหาคนดีคนเก่ง - การยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ ด้านการ ปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร และนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. จัดทำโครงการ ๒. จัดตั้งคณะกรรมการ ๓. ประชุมพิจารณา ๔. ประกาศผลและมอบ เกียรติบัตร ๕. ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๔	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เริ่มรอบประเมินผู้ประเมิน และผู้รับประเมินจัดทำ ข้อตกลงการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒. สิ้นรอบการประเมินผล ผู้ประเมินประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๓. ประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๔. ประชุมคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ๕. ออกคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๕	การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ - จัดทำคู่มือ ความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ	๑. จัดทำคู่มือความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพเพื่อเป็น ความรู้ให้กับตำแหน่งต่างๆ ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือ ความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพเพื่อให้ความรู้แก่ผู้สนใจ ในเว็บไซต์เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๖	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	-จัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ ปลอดภัย มีความสะอาด มีวัสดุอุปกรณ์และครุภัณฑ์ สำนักงาน แสงสว่าง สัญญาณ อินเทอร์เน็ต เพียงพอกับการ ปฏิบัติงาน และการสื่อสาร ต่างๆ และจัดสภาพแวดล้อม และสิ่งแวดล้อมให้ให้สวยงาม มีการทำ big cleaning day ในวันสำคัญต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การวางแผนการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน - แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๑. ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ ๒. ดำเนินการขอรับความ เห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด สมุทรสงคราม ๓. ประกาศใช้แผนพัฒนา บุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙ ๔. ประชาสัมพันธ์ใน หน่วยงานและเว็บไซต์ เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ช่วงเดือน (มิ.ย.-ต.ค.๖๖)
๒	การส่งเสริมการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	โครงการอบรมสัมมนาและ ศึกษาดูงาน อันเนื่องมาจาก พระราชดำริ ของ ร.๙ และ การดำเนินชีวิตตามแนว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ จ.ระยอง และ จ.จันทบุรี	๓๐๐,๐๐๐	๒๒๐,๑๔๕	๖-๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
		โครงการอบรมศึกษาดูงาน โครงการบูรณาการสุขภาพ ผู้สูงอายุฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้) จังหวัดนครปฐม	๕๐,๐๐๐	๔๘,๗๒๐	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
		โครงการอบรมสัมมนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	๔๓๐,๐๐๐	๑๗๓,๑๕๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๓	การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	โครงการจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับ ปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖
		โครงการแสดงความจงรักภักดี และแสดงความสำนึก ในพระมหากรุณาธิคุณ	๕๐,๐๐๐	๑๒,๕๐๐	๒๘ ก.ค. ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
		โครงการจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต สมเด็จพระนเรศวรมหาราช ประจำปี ๒๕๖๗ (ทำความสะอาดวัด สวนหย่อม)	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕ เมษายน ๒๕๖๗
		โครงการจิตอาสา พัฒนาเพิ่มความปลอดภัย ทางถนน (ตีเส้นทางม้าลาย ให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗
๔	การส่งเสริม ความสามัคคี	โครงการจัดการ แข่งขันกีฬา ประจำปี ๒๕๖๗	๑๐๐,๐๐๐	๔๒,๒๕๐	๓ กันยายน ๒๕๖๗
		โครงการส่งเสริม การเล่นกีฬาฟุตบอล เพื่อสุขภาพต้านภัย ยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๔ มีนาคม ถึง ๓ เมษายน ๒๕๖๗
๕	การเผยแพร่ความรู้ ต่างๆในการปฏิบัติงาน	- การจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานต่างๆ และคู่มือ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ เทศบาล - เผยแพร่ความรู้ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติต่างๆ จากการ ประชุม การฝึกอบรม หนังสือ สั่งการ ในการประชุม ประจำเดือน ของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สถิติข้อมูลอัตรากำลังปี ๒๕๖๗

ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	-
อำนวยการท้องถิ่น	๘
วิชาการ	๒
บุคลากรครู	๑
ทั่วไป	๕
ลูกจ้างประจำ	๕
พนักงานจ้าง	๑๖
รวม	๓๗

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

การสรรหา/บรรจุและแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลังระดับต้น)	๑

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารทรัพยากรบุคคล		
ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของแต่ละหน่วยงานมีความต้องการกำลังคนเพิ่มมากขึ้น แต่ปัญหาค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ของเทศบาลตำบลกระดังงาค่อนข้างสูง ทำให้ไม่สามารถเพิ่มกำลังคนได้ตามต้องการได้	- ควรมีการบริหารจัดการแบ่งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบภายในกอง ให้เหมาะสมกับปริมาณงานของแต่ละงาน
๒. การสรรหา/บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- ยังขาดแคลนตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองและหัวหน้าฝ่ายหลายตำแหน่ง ซึ่งไม่สามารถรับโอนได้ตามความต้องการ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การสรรหาของ กท.	- ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การสรรหาของ กท.
๓. การสรรหาคนดีคนเก่ง	- ไม่พบปัญหาและอุปสรรค	- ควรมีกิจกรรมต่อเนื่องในทุกๆปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- แบบประเมินผลการปฏิบัติงานจัดส่งฝ่ายการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ทำให้การประชุมคณะกรรมการขยายระยะเวลาออกไป มีผลทำให้การออกคำสั่งล่าช้า	- ควรจัดส่งแบบประเมินภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ไม่พบปัญหาและอุปสรรค	- ไม่มีข้อเสนอแนะ
๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- กิจกรรมส่งเสริมการตรวจสุขภาพของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ไม่มีผู้ให้ความสนเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว	- ควรมีการจัดกิจกรรมต่อเนื่องในทุกๆปี เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะการพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
ประเด็นการรายงานผล	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรได้รับข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องจากแต่ละกองค่อนข้างล่าช้า ทำให้เกิดความล่าช้าในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- ควรปฏิบัติตามระยะเวลาที่กำหนดตามแผนพัฒนาบุคลากร
๒. การส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- งบประมาณรายจ่ายซึ่งมาจากรายรับของเทศบาลมีจำนวนไม่มาก และต้องจัดสรรเพื่อจัดทำโครงการพัฒนาและแก้ไขปัญหาหลายด้าน ทำให้งบประมาณด้านการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่มีจำนวนจำกัด	- ควรส่งเสริมการเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติงาน ทางออนไลน์
๓. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	- ไม่พบปัญหาและอุปสรรค	- ควรมีกิจกรรมต่อเนื่องในทุกๆปี เพื่อเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกคน
๔. การส่งเสริมความสามัคคี	- ไม่พบปัญหาและอุปสรรค	- ควรมีกิจกรรมต่อเนื่องในทุกๆปี เพื่อเป็นการส่งเสริมความสามัคคีให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทุกคน
๕. การเผยแพร่ความรู้ต่างๆในการปฏิบัติงาน	- ไม่พบปัญหาอุปสรรค	- ควรมีการเผยแพร่ความรู้จากทุกๆกอง เพื่อพัฒนาความรู้และพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้กับผู้ที่สนใจและผู้ปฏิบัติงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง

รายงานการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	เรื่อง/สถานที่
๑	๑๐ พ.ย. ๖๖	น.ส.ศิริวรรณ กลิ่นหอม	นักวิเคราะห์ฯ	อบรมหลักสูตรบูรณาการกฎหมาย รร.เอสดี กทม.
๒	๑๗-๑๙ พ.ย. ๖๖	นางสาวศิราณี เอี่ยมเคลือบ นางโสภา บุญส่งไพศาล นางสาวลักษณะพันธุ์ ยุทธธณพิชิต	ผอ.กองช่าง ผอ.กองการศึกษา ผอ.กองคลัง	อบรมหลักสูตร”โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น สู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมายและสมรรถนะเพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน” รุ่นที่ ๔ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กทม.
๓	๖-๘ ธ.ค. ๖๖	นายสุพรรณ ลิ้มสัจจาพาณิชย์ นายเกษม ยื้อเผ่าพันธ์ นายวีระศักดิ์ ศรีสุวรรณ	นายกเทศมนตรี	ประชุมสันนิบาต จ.เพชรบุรี เข้าร่วมประชุมใหญ่และการสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเจนท์ อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดเพชรบุรี
๔	๑๘-๒๑ ธ.ค. ๖๖	นายสุพรรณ ลิ้มสัจจาพาณิชย์ นายสมศักดิ์ ควรหาเวช	นายกเทศมนตรี	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาบุคลากรเพื่อความเป็นเลิศในการปฏิบัติการขององค์กร” ณ โรงแรมเมธาวลัย จังหวัดเพชรบุรี
๕	๒๐-๒๒ ธ.ค. ๖๖	นายณัฐวิทย์ เขมจิราภรณ์ นายอานนท์ รักแคว้น	นายช่างโยธา นายช่างโยธา	ฝึกอบรมหลักสูตร”การบริหารโครงการก่อสร้างระบบจ่ายน้ำและการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย” รุ่นที่ ๑/๖๗ ณ โรงแรมหัวหินแกรนด์ แอนด์ พลาซ่า อ.หัวหิน จ.เพชรบุรี
๖	๔-๗ ม.ค. ๖๗	นายธงชัย แสงบรรจง นายเกษม ยื้อเผ่าพันธ์ นายวีระศักดิ์ ศรีสุวรรณ	รองนายกฯ ประธานสภาฯ ปลัดเทศบาล	ประชุมและการสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๖๗ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ พระชนมพรรษา ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	เรื่อง/สถานที่
๗	๑๑-๑๓ มี.ค. ๖๗	นายสมชาย ย้อยแผ้วพันธุ์ นางรัตนา อินทรโชติ นางสาวยุวดี สามลพาน	สมาชิกสภาฯ สมาชิกสภาฯ สมาชิกสภาฯ	โครงการอบรม “หลักสูตร เรียนรู้วิธีการเลือกตั้ง การหา เสียงเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ตาม พระราชบัญญัติการเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ ผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งการเรียนรู้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างถูกต้องปลอดภัย” ณ โรงแรม มิตรพันธ์ อ.เมือง จ.กาญจนบุรี
๘	๑๕-๑๗ มี.ค. ๖๗	นางสาวลักษณพันธุ์ ยุทธธนพิชิต นางพรรณมน สระสำลี	ผอ.กองคลัง หน.ฝ่าย บริหารงานคลัง	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้า ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e-Laas) การ พิสูจน์ยอดเงินสะสมตาม ว ๔๕๗๐ การวิเคราะห์ผังบัญชี เพื่อตั้งหนี้ ตาม ว ๓๙๐๑ ว ๕๑๔๔ การจัดทำข้อมูล สินทรัพย์เพื่อเตรียมความพร้อม คำนวณค่าเสื่อมราคา การ จำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุง รายการบัญชี ตาม สตง. ใน ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS) รุ่น ๘ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กทม.
๙	๖-๗ มิ.ย. ๖๗	นายสุพรรณ ลิ้มสัจจาพาณิชย์ นายธงชัย แสงบรรจง นายสมภพ รัตนไพบูลย์ นายพุมัติ ดนัยธรรมกุล นายเกษม ย้อยแผ้วพันธุ์ นายสุพัตร เอี่ยมอำไพ นายสมชาย ย้อยแผ้วพันธุ์ นายชัชวาล ศรีวงษา นายปฐม พันธุ์สมุทร นายสุรศักดิ์ นันทจิตตานนท์	นายกเทศมนตรี รองนายกฯ ที่ปรึกษานายกฯ เลขานุการฯ ประธานสภา รองประธานสภา สมาชิกสภา สมาชิกสภา สมาชิกสภา สมาชิกสภา	โครงการอบรมสัมมนาและ ศึกษาดูงาน อันเนื่องมาจาก พระราชดำริ ของ ร.๙ และการ ดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ณ จ.ระยอง และ จ.จันทบุรี

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	เรื่อง/สถานที่
		นางวันวิสา เchiedู นางรัตนา อินทรโชติ นายคมกริบดี เฟื่องฟู นางชุลีพร บุญเกตุ น.ส.ลักษณพันธ์ ยุทธธณพิชิต น.ส.ศิริวรรณ กลิ่นหอม จสอ.หญิงณัฐปภัสร คงรักษา น.ส.มนิสรา คงรอด นายทวน กลั่นกลิ่นหอม นายณัฐพล สุขเจริญ นายณรภัค แสงเดือน น.ส.วัชรีย์ ศุภรสหัสรังสี	สมาชิกสภา สมาชิกสภา ปลัดเทศบาล หน.สำนักปลัด ผอ.กองคลัง นักวิเคราะห์ จพง.ทะเลเบียน นักพัฒนาชุมชน พจน.ข้าราชการ พจน.ข้าราชการ ผู้ดูแลเด็ก คนงาน	
๑๐	๒๔-๒๕ มิ.ย. ๖๗	นายคมกริบดี เฟื่องฟู	ปลัดเทศบาล	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพ เมื่อนำอยู่อัจฉริยะ (Smart City) ของ อบท. ประจำปี ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ล้อยลิเวอร์ กทม.
๑๑	๒๕-๒๘ มิ.ย. ๖๗	นายสุพัตร เอี่ยมอำไพ นางสาวยุวดี สามลปาน จสอ.สมกริช สุรัสวดีเรื่องชัย	สมาชิกสภา สมาชิกสภา จพง.พัสดุ	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดู งานเพื่อบริหารและพัฒนา สันนิบาตจังหวัดฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ จ.จันทบุรีและ จ.ระยอง
๑๒	๒-๔ ก.ค. ๖๗	นางไพเราะ สุดสงวน นางปาริชาติ เจริญสุข นางเกตุแก้ว อารีพันธ์ นายณรภัค แสงเดือน	ครู ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก	อบรมโครงการขยายผลวิทยากร เพื่อทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำท้องถิ่นระดับอำเภอและ ระดับ อบท.(ครู ข) ณ อบจ.สส.
๑๓	๑๗-๑๙ ก.ค. ๖๗	นายณัฐวิทย์ เขมจิราภรณ์ นายอานนท์ รักแก้ว นายอุทัยวุฒิ อินทร์น้อย	นายช่างโยธา นายช่างโยธา ผช.นายช่างเขียน แบบ	ฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหาร โครงการก่อสร้างระบบจ่ายน้ำ และการบริหารจัดการน้ำ สูญเสีย” รุ่นที่ ๓/๖๗ ณ รร. เดอะ ไซมิส พัทยา จ. ชลบุรี
๑๔	๑๖ ส.ค. ๖๗	นายสุพรรณ ลิ้มสัจจาพาณิชย์ นายธงชัย แสงบรรจง นายพุฒิภัทร ดนัยธรรมกุล นายสมภพ รัตนไพบูลย์ นายเกษม ยื้อเผ่าพันธ์ นายสมชาย ยื้อเผ่าพันธ์ นายประวิทย์ ลิ้มปนิลชาติ นายสุพัตร เอี่ยมอำไพ	นายกเทศมนตรี รองนายกฯ เลขานายกฯ ที่ปรึกษานายกฯ สมาชิกสภา สมาชิกสภา สมาชิกสภา สมาชิกสภา	โครงการอบรมศึกษาดูงาน โครงการบูรณาการสุขภาพ ผู้สูงอายุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้) จังหวัดนครปฐม

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	เรื่อง/สถานที่
		นางรตนา อินทรโชติ น.ส.ยุวดี สามลพาน นางวันวิสา เชิดชู นายปฐม พันธุ์สมุทร นายชัชวาลย์ ศรีวงษา น.ส.ลักษณพันธุ์ ยุทธธนพิชิต นางโสภา บุญส่งไพศาล น.ส.ศิราณี เอี่ยมเคลือบ นายสุรศักดิ์ วิจิตรโชติ น.ส.ศิริวรรณ กลิ่นหอม น.ส.มนิสา คงรอด จสอ.สมกริช สุรสีห์เรืองชัย นายวิทยา แสงสลับ น.ส.อุบลรัตน์ จิตต์สมุทร นายทวน กลิ่นกลิ่นหอม นายธนดล สฤตเนตร์ นายกฤษณพงษ์ โดมขุนทด นางอุบลวรรณ สฤตเนตร์ น.ส.วัชรีย์ ศุภรสหัสรังสี นายธนภัทร ยื้อเผ่าพันธุ์ นายอานันต์ สังขนารอด	สมาชิกสภา สมาชิกสภา สมาชิกสภา สมาชิกสภา สมาชิกสภา ผอ.กองคลัง ผอ.กองการศึกษา ผอ.กองช่าง หน.ฝ่ายป้องกันฯ นักวิเคราะห์ฯ นักพัฒนา จพง.พัสดุ จพง.ธุรการ ประชาสัมพันธ์ พณ.ขับรถยนต์ พณ.ดับเพลิง พณ.ดับเพลิง คนงาน คนงาน คนงาน คนงาน	
๑๕	๒๐ ส.ค. ๖๗	น.ส.ศิริวรรณ กลิ่นหอม น.ส.เพ็ญนภา วงศ์ประเสริฐ นายสุรศักดิ์ วิจิตรโชติ นางสาวจกมล ตนประเสริฐ	นักวิเคราะห์ฯ หน.ฝ่ายอำนวยการ หน.ฝ่ายป้องกันฯ พณ.พิมพ์ดีด	อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนว ทางการจัดทำแผนการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๘ ณ ม.รัชภัฏเพชรบุรี

สรุปรายชื่อผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน

๑. นายสุพรรณ ลิ้มสัจจาพาณิชย์	ตำแหน่ง	นายกเทศมนตรีตำบลกระดังงา
๒. นายธงชัย แสงบรรจง	ตำแหน่ง	รองนายกเทศมนตรีตำบลกระดังงา
๓. นายสมศักดิ์ ควรหาเวช	ตำแหน่ง	รองนายกเทศมนตรีตำบลกระดังงา
๔. นายสมภพ รัตนไพบูลย์	ตำแหน่ง	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีฯ
๕. นายพุมิบัติ ดนัยธรรมกุล	ตำแหน่ง	เลขานุการนายกเทศมนตรีฯ

สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๐ คน

๑. นายเกษม ย้อยเผ่าพันธุ์	ตำแหน่ง	ประธานสภาเทศบาลตำบลกระดังงา
๒. นายสุพัตร เอี่ยมอำไพ	ตำแหน่ง	รองประธานสภาเทศบาลฯ
๓. นายสมชาย ย้อยเผ่าพันธุ์	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกระดังงา
๔. นายชัชวาล ศรีวงษา	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกระดังงา
๕. นายปฐม พันธุ์สมุทร	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกระดังงา
๖. นายสุรศักดิ์ นันทจิตตานนท์	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกระดังงา
๗. นางวันวิสา เชิดชู	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกระดังงา
๘. นางรัตนา อินทรโชติ	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกระดังงา
๙. นายประวิทย์ ลิ้มปนิลชาติ	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกระดังงา
๑๐. น.ส.ยุวดี สามลปาน	ตำแหน่ง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกระดังงา

คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓

จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม	=	๑๐	=	ร้อยละ	๘๓.๓๓
จำนวนสมาชิกสภาเทศบาลทั้งหมด		๑๒			
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗					

พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๕ คน

๑. นายคมกริบดี เพื่องฟู	ตำแหน่ง	ปลัดเทศบาลตำบลกระดังงา
๒. นางชุลีพร บุญเกตุ	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๓. น.ส.ลักษณพันธ์ุ ยุทธธณพิชิต	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง
๔. นางทรงมน สรรสำลี	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
๕. น.ส.ศิริภาณี เอี่ยมเคลือบ	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง
๖. นางโสภา บุญส่งไพศาล	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๗. นายสุรศักดิ์ วิจิตรโชติ	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายป้องกันฯ
๘. น.ส.เพ็ญนภา วงศ์ประเสริฐ	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๙. น.ส.ศิริวรรณ กลิ่นหอม	ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.
๑๐. จสอ.หญิงณัฐปภัสร คงรักษา	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานทะเบียน
๑๑. จสอ.สมกริช สุรสิทธิ์เรืองชัย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัสดุ ชง.
๑๒. นายวิทยา แสงสลับ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ ชง.
๑๓. นายณัฏฐวิทย์ เขมจิราภรณ์	ตำแหน่ง	นายช่างโยธา ชง.
๑๔. นางสาวมนิสรา คงรอด	ตำแหน่ง	นักพัฒนาชุมชน ปก.
๑๕. นายอานนท์ รักแคว้น	ตำแหน่ง	นายช่างโยธา ปง.

พนักงานครู จำนวน ๑ คน

๑. นางไพเราะ สุดสงวน	ตำแหน่ง	ครู คศ.๑
----------------------	---------	----------

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน

๑. นางสาวจกกล ตนประเสริฐ	ตำแหน่ง	พนักง.พิมพ์ดีด
๒. นางสาวอุบลรัตน์ จิตต์สมุทร	ตำแหน่ง	คณงานประชาสัมพันธ์

พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ คน

๑. นางปาริชาติ เจริญสุข	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
๒. นางเกตุแก้ว อารีพันธ์ุ	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
๓. นายอุทัยวุฒิ อินทร์น้อย	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ
๔. นายทวน กลั่นกลิ่นหอม	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
๕. นายณัฐพล สุขเจริญ	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
๖. นายธนดล สฤตเนตร	ตำแหน่ง	พนักง.ดับเพลิง
๗. นายกฤษณพงษ์ โดมขุนทด	ตำแหน่ง	พนักง.ดับเพลิง
๘. นายนรภัค แสงเดือน	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก
๙. นางอุบลวรรณ สฤตเนตร	ตำแหน่ง	คณงาน
๑๐. น.ส.วัชรีย์ ศุภรสหัสรังสี	ตำแหน่ง	คณงาน
๑๑. นายอานันต์ สังขารอด	ตำแหน่ง	คณงาน
๑๒. นายธนภัทร ยื้อเผ่าพันธ์ุ	ตำแหน่ง	คณงาน

คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๘

จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม	=	๓๐	=	ร้อยละ	๘๑.๐๘
พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงาน		๓๗			
จ้างทั้งหมด					
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗					